УТВЕРЖДЕН

приказом Управления образования Администрации Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области

от 03.06.2025 № 244

**План мероприятий (дорожная карта) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на территории Краснобаковского муниципального округа 2025-2030 гг.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственныйисполнитель | Результат (вид документа) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Краснобаковского муниципального округа** |
| **Муниципальный уровень** |
| 1.1 | Разработка «Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Краснобаковского муниципального округа на период 2025- 2030 гг.» |  май-июнь 2025 | УО | Разработан План мероприятий («дорожная карта»), приказ УО |
| 1.2 | Разработка «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Краснобаковского муниципального округа»  | Август – сентябрь 2025 г. | УО | Разработано Положение |
| 1.3 | Заседание кураторов по вопросам развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Нижегородской области | Сентябрь 2025 г. (далее – по запросу) | МОиН НО ОУО РНЦ НИРО | Протокол решения по итогам заседания рабочей группы |
| 1.4 | Актуализация списка образовательных организаций, реализующих (целевую модель) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Краснобаковского муниципального округа | Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | УО, образовательные организации | Письмо УО |
| 1.5 | Актуализация кандидатуры «муниципальных» кураторов развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников | Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | УО | Письмо УО |
| 1.6 | Актуализация списка наставников из числа обучающихся, педагогических работников, выпускников школ, студентов, представителей родительской общественности и работодателей в образовательных организациях | Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | УО, образовательные организации | Письмо УО |
| 1.7 | Актуализация списка наставляемых из числа обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | УО, образовательные организации | Письмо УО |
| 1.8 | Актуализация списка партнерских организаций, участвующих в развитии системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях | Октябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | УО, образовательные организации | Письмо УО |
| 1.9 | Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях | В течении всего периода реализации | УО | Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации) |
| 1.10 | Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающиеся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) на территории муниципального округа | В течении всего периода реализации | УО | Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации) |
| **Образовательные организации** |
| 1.11 | Разработка «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации»включая разделы: − информационного сопровождения; − методического сопровождения; − мониторинга. | Август – сентябрь 2025 г. | Образовательные организации  | Положение, приказ образовательной организации |
| 1.12 | Актуализация кураторов развития системы наставничества | Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | Образовательные организации | Информационная справка по форме РНЦ |
| 1.13 | Согласование состава рабочей группы и плана заседаний по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | Образовательные организации | Приказ образовательной организации |
| 1.14 | Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала образовательной организаций для развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников | В течении всего периода реализации | Образовательные организации | Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации) |
| 1.15 | Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающиеся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) | В течении всего периода реализации | Образовательные организации | Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации) |
| **2. Нормативно-методическое сопровождение развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций на территории Краснобаковского муниципального округа** |
| **Муниципальный уровень** |
| 2.1 | Разработка программы «Развитие системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 в образовательных организациях Краснобаковского муниципального округа» | Май – июнь 2025 г | УО, образовательные организации | Программа «Развитие системы наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 в образовательных организациях Краснобаковского муниципального округа» разработана |
| 2.2 | Формирование базы лучших муниципальных практик и программ наставничеств | Декабрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | УО, образовательные организации | базы лучших муниципальных практик и программ наставничеств сформированы |
| 2.3 | Организация кампании по процедуре согласования программно-методических материалов по наставничеству  | Июнь – август 2025 г. | УО, РНЦ | Кампании по процедуре согласования программнометодических материалов проведена, Сформирован пакет ПММ базы лучших муниципальных практик и программ наставничеств сформированы |
| **Образовательные организации** |
| 2.4 | Утверждение «Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации на период 2025 – 2030 гг.» | Май – июнь 2025 г. | Образовательные организации | Приказ образовательной организации |
| 2.5 | Согласование программно-методических материалов образовательной организации необходимых для реализации системы (целевая модель) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации | Май – сентябрь 2025 г. | Образовательные организации | Программно-методические материалы образовательной организации согласованы с муниципальным куратором |
| 2.6 | Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации | В течение всего периода реализации | Образовательные организации | Организационно-распорядительная документация разработана |
| 2.7 | Утверждение «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации», включая разделы: − информационного сопровождения; − методического сопровождения; − мониторинга | Август – сентябрь 2025 г. | Образовательные организации, | Приказ образовательной организации |
| 2.8 | Разработка иных программно-методических материалов необходимых для развития системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации | В течение всего периода реализации | Образовательные организации | Программно-методическое обеспечение реализации |
| **3. Ключевые мероприятия по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях на территории Нижегородской области** |
| **Муниципальный уровень** |
| 3.1 | Организация кампании по согласованию планов мероприятий (дорожных карт) по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций на территории муниципального округа  | Май – июнь 2025 г. | МОиН НО, НИРО, РНЦ, УО | Протокол решения по итогам заседания рабочей группы |
| 3.2 | Организация и проведение акции, посвященной Дню наставника в образовательных организациях Краснобаковского муниципального округа | Март 2026 г. (далее – ежегодно) | УО, образовательные организации | Проведена региональная акция |
| 3.3 | Организация и проведение муниципального этапа межрегионального конкурса «Наставник года» | Август – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | УО, образовательные организации | Проведен муниципальный конкурс «Наставник года» |
| 3.4 | Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма» | Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Отдел образования, образовательные организации | Осуществлен сбор информации о количестве заявок для участия |
| 3.5 | Организация обучения кураторов образовательных организаций по развитию системы наставничества на территории муниципального округа | Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Отдел образования | Программа обучающих семинаров |
| 3.6 | Организация обучения наставников из числа педагогических работников образовательных организаций муниципального округа | Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу) | Отдел образования | Программа обучающих мероприятий |
| 3.7 | Направление на курсы повышения квалификации кураторов развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций муниципального округа | По отдельному плану | НИРО, РНЦ, Отдел образования | Приказ МОиН НО, Программа курсов повышения квалификации |
| 3.8 | Организация образовательных мероприятий с привлечением специалистов РНЦ для участников системы наставничества образовательных организаций муниципального округа | По запросу в течение всего периода реализации | РНЦ, Отдел образования | Проведение мероприятий |
| **Образовательные организации** |
| 3.9 | Организация и проведение акции, посвященной Дню наставника в образовательных организациях муниципального округа | Март 2025 г. (далее – ежегодно) | Отдел образования, Образовательные организации | Проведена региональная акция |
| 3.10 | Организация школьного этапа межрегионального конкурса «Наставник года» | Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Проведен школьный этап межрегионального конкурса «Наставник года» |
| 3.11 | Согласование плана мероприятий (дорожных карт) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Протокол решения по итогам заседания рабочей группы |
| 3.12 | Организация встречи с обучающимися образовательной организации с целью информирования о реализации программы наставничества | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Информационная справка по итогам проведения |
| 3.13 | Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогических работников образовательной организации, желающих принять участие в программе наставничества в качестве «наставляемых» | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Проведено анкетирование |
| 3.14 | Получение согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных представителей) несовершеннолетних «наставляемых» | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Проведена кампания по сбору согласий |
| 3.15 | Анализ полученных от «наставляемых» и третьих лиц данных. Формирование реестра «наставляемых» | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Сформирован реестр «наставляемых» |
| 3.16 | Организация и подача заявок для участия в муниципальном этапе межрегионального конкурса «Наставник года» | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Участие в муниципальном этапе регионального конкурса «Наставник года» |
| 3.17 | Проведение оценки «наставляемых» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Сформирована информационная справка по итогам проведения оценки |
| 3.18 | Проведение анкетирования среди «наставников», желающих принять участие в программе наставничества | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Проведено анкетирование |
| 3.19 | Получение согласий на сбор и обработку персональных данных «наставников», заявлений на участие в программе наставничества | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Проведена кампания по сбору согласий |
| 3.20 | Анализ заполненных анкет «наставников». Формирование реестра «наставников» | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Сформирован реестр наставников |
| 3.21 | Проведение оценки «наставников» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ наставничества на всех участников | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Сформирована информационная справка по итогам проведения оценки |
| 3.22 | Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма» | Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Информационное сопровождение потенциальных участников кейсчемпионата |
| 3.23 | Проведение собеседований с «наставниками» из числа обучающихся и педагогических работников образовательной организации | Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Проведены собеседования с «наставниками» |
| 3.24 | Организация групповой «Встреча знакомство» для «наставников» и «наставляемых» из числа обучающихся и педагогических работников | Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Проведена групповая «Встреча знакомство» |
| 3.25 | Проведение анкетирования для определения предпочитаемого «наставника» «наставляемого» после «Встречи знакомство» | Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Проведено анкетирование |
| 3.26 | Анализ анкет после «Встречи знакомство» и формирование «наставнических пар» или групп «наставников» и «наставляемых» | Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Подготовлена информационная справка по итогам проведения |
| 3.27 | Информирование «наставников» и «наставляемых» о сложившихся «наставнических парах», группах | Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Приказ образовательной организации |
| 3.28 | Организация проведения «Встреча о намерениях» по определению «запроса наставляемого», ресурсов «наставника» и заполнения индивидуального плана развития | Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно) | Образовательные организации | Подготовлена информационная справка по итогам проведения |
| 3.29 | Организация проведения «Встреча по планированию» для определения формата взаимодействия, графика дальнейших встреч с целью выполнения «запроса» «наставляемого» и до заполнения индивидуального плана развития | Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно) | образовательные организации | Подготовлена информационная справка по итогам проведения |
| 3.30 | Организация обучения «наставников» из числа: − обучающихся; - педагогических работников | Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно) | образовательные организации | Приказ МОиН НО, Программа обучающих мероприятий |
| 3.31 | Организация дальнейших «наставнических» встреч с целью выполнения запроса «наставляемого» и реализации индивидуального плана развития | Декабрь 2025 г., январь – март 2026 г. (далее – ежегодно) | образовательные организации | Подготовлена информационная справка по итогам проведения |
| 3.32 | Организация взаимодействия куратора по наставничеству образовательной организации с «наставниками» и «наставляемыми» для сбора обратной связи | Апрель 2026 г. (далее – ежегодно) | образовательные организации | Подготовлена информационная справка по итогам проведения |
| 3.33 | Проведение итоговой встречи «наставника» и «наставляемого» по итогам выполнения запроса | Апрель 2026 г. (далее – ежегодно) | образовательные организации | Подготовлена информационная справка по итогам проведения |
| 3.34 | Проведение торжественного мероприятия для всех участников программы наставничества «наставников», «наставляемых», кураторов, администрации образовательной организации, родителей (законных представителей), партнеров «Вектор успеха – наставничество» | Апрель 2026 г. (далее – ежегодно) | образовательные организации | Проведено торжественное мероприятие, подготовлена информационная справка по итогам проведения |
| 3.35 | Организация встреч с сообществом выпускников, родительской общественностью образовательной организации, представителей работодателей с целью информирования о реализации программы наставничества | В течение всего периода реализации | образовательные организации | Подготовлена информационная справка о проведении встречи |
| 3.36 | Заседание рабочей группы по вопросам развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации | По запросу в течение всего периода реализации | образовательные организации | Протокол решения по итогам заседания рабочей группы |
| **4. Информационно-аналитическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Нижегородской области** |
| **Муниципальный уровень** |
| 4.1 | Реализация «муниципального» медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: − информационные ресурсы в открытой сети Интернет организаторов и партнеров; − открытые официальные группы образовательных организаций в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум; − ведение раздела «Наставничество» на сайтах образовательных организаций | В течение всего периода реализации | отдел образования, организации-партнеры | Приказ отдела образования о реализации медиаплана  |
| 4.2 | Подготовка предложений по совершенствованию муниципальной системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников | В течение всего периода реализации | Отдел образования | Письмо отдела образования |
| 4.3 | Формирование «муниципальной» базы «наставников» из числа обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик | В течение всего периода реализации | Кураторы развития системы наставничества, образовательные организации (в рамках их компетенции) | Сформирована актуальная база наставников для реализации программ наставничества |
| 4.4 | Формирование единой «муниципальной» базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз | В течение всего периода реализации | Кураторы развития системы наставничества, образовательные организации (в рамках их компетенции) | «Муниципальная» база программ сформирована |
| 4.5 | Администрирование наставников на платформе «Добро.рф» (процедура зачисления добровольческих часов за наставничество) | В течение всего периода реализации | Кураторы развития системы наставничества, образовательные организации, РНЦ | Оказано информационное сопровождение наставников для работы на платформе |
| 4.6 | Осуществление муниципального мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организация | Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно) | отдел образования, РНЦ (свод и анализ) | Письмо отдела образования о проведении мониторинговых кампаний |
| 4.7 | Оценка качества реализации «школьных» программ (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников развития системы наставничества | Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно) | Отдел образования | Процедуры по оценке качества реализации программ наставничества проведены, итоги в виде информационной справки доведены до заинтересованных лиц |
| **Образовательные организации** |
| 4.8 | Реализация медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: − информационные ресурсы в открытой сети Интернет образовательной организации и партнеров; − открытые официальные группы образовательной организации в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум; − ведение раздела «Наставничество» на сайте образовательной организации  | В течение всего периода реализации | образовательные организации, организации-партнеры | Приказ образовательной организации о реализации медиаплана |
| 4.9 | Подготовка предложений по совершенствованию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации | В течение всего периода реализации | Кураторы развития системы наставничества образовательной организации | Предложения по совершенствованию системы наставничества в образовательной организации направлены |
| 4.10 | Формирование базы «наставников» из числа обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик образовательной организации | В течение всего периода реализации | Кураторы развития системы наставничества образовательной организации | Сформирована актуальная база наставников для реализации программ наставничества |
| 4.11 | Формирование единой базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз | В течение всего периода реализации | Кураторы развития системы наставничества образовательной организации | База программ наставничества сформирована |
| 4.12 | Администрирование «наставников» на платформе «Добро.рф» (процедура зачисления баллов за наставничество) | В течение всего периода реализации | Кураторы развития системы наставничества образовательной организации | Оказано информационное сопровождение наставников для работы на платформе |
| 4.13 | Осуществление мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации | Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно) | образовательные организации, организации-партнеры | Проведение мониторинговых кампаний |
| 4.14 | Оценка качества реализации программ (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников развития системы наставничества | Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно) | образовательные организации | Процедуры по оценке качества реализации программ наставничества проведены, итоги в виде информационной справки доведены до заинтересованных лиц |

Сокращения:

РНЦ – региональный наставнический центр

МОиН НО – министерство образования и науки Нижегородской области

НИРО – Нижегородский институт развития образования