



ЦЕНТР  
ЭСТЕТИЧЕСКОГО  
ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

***Основные тенденции и  
перспективы подготовки  
педагогических кадров  
оздоровительных организаций  
Нижегородской области***

*Динара Наилевна Айзатуллина,  
заместитель директора ТБУДО ЦЭВДНО*

**Одна из важнейших задач муниципального образования в вопросах организации отдыха и оздоровления детей и подростков – обеспечение кадрового потенциала организаторов отдыха и оздоровления детей.**

**Обучение кадров должно быть направлено на формирование комплексного подхода к организации и оценке деятельности детских оздоровительных лагерей и площадок в рамках реализации проекта "Дворовая практика".**

## *Примерная структура программы подготовки кадров для работы в сфере детского отдыха*

- информационная карта*
- аналитическая записка*
- актуальность программы*
- нормативно-правовое обеспечение*
- содержание программы (цель, задачи, ожидаемые результаты, категории участников обучения, формы работы, организации, осуществляющие обучение)*
- механизм реализации (модули, подпрограммы, блоки, разделы и т.п.)*

# *Примерная структура программы подготовки кадров для работы в сфере детского отдыха*

- *содержание модулей, подпрограмм, блоков, разделы, ....*
  - *план реализации программы*
    - *кадровое обеспечение*
    - *методическое обеспечение*
  - *межведомственное взаимодействие*
- *критерии эффективности и индикаторы реализации программы*
  - *система информирования общественности*
  - *система контроля и оценки результативности*

*Проект плана основных мероприятий до 2020 года,  
проводимых в рамках Десятилетия детства*

*Разработка комплекса мер по подготовке кадров –  
профессиональные стандарты "Психолог в  
социальной сфере", "Специалист по работе с  
семьей", "Специалист по социальной работе",  
"Педагог-психолог" (психолог в сфере  
образования), "Специалист в области  
воспитания"*

*Рекомендации "круглого стола" на тему: "Партнерство в имя детства: законодательные аспекты развития разнообразных форм летнего отдыха детей и их участия в детском движении" (Комитет ГД по вопросам семьи, женщин и детей)*

- 1. Обеспечить меры по совершенствованию системы подготовки кадров для организаций детского отдыха, оздоровления*
- 2. Подготовить предложения, касающиеся единых квалификационных характеристик должностей работников организаций отдыха и оздоровления детей*

*Рекомендации "круглого стола" на тему: "Партнерство в имя детства: законодательные аспекты развития разнообразных форм летнего отдыха детей и их участия в детском движении" (Комитет ГД по вопросам семьи, женщин и детей)*

*3. Разработать общеобязательные профессиональные стандарты для инструкторов и специалистов других категорий в сфере детского отдыха, оздоровления и туризма*

*4. Рассмотреть вопрос о создании Единого информационного портала об отдыхе детей и их оздоровления*

## *Система работы с кадрами может быть обозначена через:*

- участие в областных совещаниях, семинарах, семинарах-практикумах, в том числе и по реализации областного проекта "Дворовая практика"*
- подготовку руководящих и педагогических работников*
- подготовку кадров для работы на пищеблоках детских оздоровительных учреждений*
- профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию работников*
- подготовку кураторов, вожатых, студентов для работы в организациях отдыха и оздоровления и на дворовых площадках*

## *Система работы с кадрами может быть обозначена через:*

- инструктивные совещания*
- расширенные заседания КС по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи*
- участие в совещании работников культуры*
- совещания с кураторами дворовых площадок, начальниками лагерей, воспитателями, вожатыми, работниками пищеблоков оздоровительных учреждений, руководителями образовательных организаций по итогам работы учреждений отдыха и оздоровления детей*
- обучение студентов для работы на дворовых площадках*

*Наличие работы в вопросах функционирования системы кадров по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи подтверждается программами/планами подготовки кадров, задействованных в данной работе, планами работы дворовых площадок и т.п., справками по изучению деятельности организаций, осуществляющих отдых, оздоровление и занятость детей в каникулярный период, протоколами заседаний и др.*

## *ВАЖНО*

- 1. Подготовка кадров, отвечающих за работу с детьми, находящимися в ПЛЖС*
- 2. Обеспечение участия специалистов в курсовой подготовке по вопросам организации отдыха, оздоровления и занятости детей*
- 3. Ведение базы данных по педагогическим кадрам лагерей*

## **ВАЖНО**

4. *Учитывать в программе обучения кадров темы по освещению нормативно-правовых документов, актуальных форм и методов работы*
5. *Включать в программу обучения кадров вопросы обучения студентов, педагогических работников в рамках реализации областного проекта "Дворовая практика"*
6. *Учитывать при обучении кадров информацию с областных семинаров, совещаний*