



ЦЕНТР
ЭСТЕТИЧЕСКОГО
ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные тенденции и перспективы подготовки педагогических кадров оздоровительных организаций Нижегородской области

*Динара Наилевна Айзатуллина,
заместитель директора ТБУДО ЦЭВДНО*

Одна из важнейших задач муниципального образования в вопросах организации отдыха и оздоровления детей и подростков – обеспечение кадрового потенциала организаторов отдыха и оздоровления детей.

Обучение кадров должно быть направлено на формирование комплексного подхода к организации и оценке деятельности детских оздоровительных лагерей и площадок в рамках реализации проекта "Дворовая практика".

Примерная структура программы подготовки кадров для работы в сфере детского отдыха

- информационная карта*
- аналитическая записка*
- актуальность программы*
- нормативно-правовое обеспечение*
- содержание программы (цель, задачи, ожидаемые результаты, категории участников обучения, формы работы, организации, осуществляющие обучение)*
- механизм реализации (модули, подпрограммы, блоки, разделы и т.п.)*

Примерная структура программы подготовки кадров для работы в сфере детского отдыха

- *содержание модулей, подпрограмм, блоков, разделы,*
 - *план реализации программы*
 - *кадровое обеспечение*
 - *методическое обеспечение*
 - *межведомственное взаимодействие*
- *критерии эффективности и индикаторы реализации программы*
 - *система информирования общественности*
 - *система контроля и оценки результативности*

*Проект плана основных мероприятий до 2020 года,
проводимых в рамках Десятилетия детства*

*Разработка комплекса мер по подготовке кадров –
профессиональные стандарты "Психолог в
социальной сфере", "Специалист по работе с
семьей", "Специалист по социальной работе",
"Педагог-психолог" (психолог в сфере
образования), "Специалист в области
воспитания"*

*Рекомендации "круглого стола" на тему: "Партнерство в
имя детства: законодательные аспекты развития
разнообразных форм летнего отдыха детей и их участия
в детском движении" (Комитет ГД по вопросам семьи,
женщин и детей)*

- 1. Обеспечить меры по совершенствованию
системы подготовки кадров для организаций
детского отдыха, оздоровления*
- 2. Подготовить предложения, касающиеся
единых квалификационных характеристик
должностей работников организаций отдыха и
оздоровления детей*

*Рекомендации "круглого стола" на тему: "Партнерство в
имя детства: законодательные аспекты развития
разнообразных форм летнего отдыха детей и их участия
в детском движении" (Комитет ГД по вопросам семьи,
женщин и детей)*

*3. Разработать общеобязательные
профессиональные стандарты для инструкторов и
специалистов других категорий в сфере детского
отдыха, оздоровления и туризма*

*4. Рассмотреть вопрос о создании Единого
информационного портала об отдыхе детей и их
оздоровления*

Система работы с кадрами может быть обозначена через:

- участие в областных совещаниях, семинарах, семинарах-практикумах, в том числе и по реализации областного проекта "Дворовая практика"*
- подготовку руководящих и педагогических работников*
- подготовку кадров для работы на пищеблоках детских оздоровительных учреждений*
- профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию работников*
- подготовку кураторов, вожатых, студентов для работы в организациях отдыха и оздоровления и на дворовых площадках*

Система работы с кадрами может быть обозначена через:

- инструктивные совещания*
- расширенные заседания КС по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи*
- участие в совещании работников культуры*
- совещания с кураторами дворовых площадок, начальниками лагерей, воспитателями, вожатыми, работниками пищеблоков оздоровительных учреждений, руководителями образовательных организаций по итогам работы учреждений отдыха и оздоровления детей*
- обучение студентов для работы на дворовых площадках*

Наличие работы в вопросах функционирования системы кадров по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи подтверждается программами/планами подготовки кадров, задействованных в данной работе, планами работы дворовых площадок и т.п., справками по изучению деятельности организаций, осуществляющих отдых, оздоровление и занятость детей в каникулярный период, протоколами заседаний и др.

ВАЖНО

- 1. Подготовка кадров, отвечающих за работу с детьми, находящимися в ППЖС*
- 2. Обеспечение участия специалистов в курсовой подготовке по вопросам организации отдыха, оздоровления и занятости детей*
- 3. Ведение базы данных по педагогическим кадрам лагерей*

ВАЖНО

4. *Учитывать в программе обучения кадров темы по освещению нормативно-правовых документов, актуальных форм и методов работы*
5. *Включать в программу обучения кадров вопросы обучения студентов, педагогических работников в рамках реализации областного проекта "Дворовая практика"*
6. *Учитывать при обучении кадров информацию с областных семинаров, совещаний*